



Medole



Ponti sul Mincio



Solferino

## “UNIONE DEI COMUNI “CASTELLI MORENICI”

Provincia di Mantova

### **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI UNA UNITA' DI PERSONALE, INQUADRATA NELL'AREA ISTRUTTORI, CON PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI**

#### **LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO - PERSONALE**

TENUTO CONTO della vigente programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO il D.P.R. n.487/1994, come modificato dal D.P.R.n.82/2023;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;

In esecuzione della propria determinazione n. 410 del 30.12.2024;

#### **RENDE NOTO**

che è indetto un bando di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, inquadrato nell' Area Istruttori del CCNL delle Funzioni Locali vigente, a tempo pieno e indeterminato.

Ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n.114/2014 e ss.mm.i., i vincitori di concorso hanno l'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo di **cinque** anni.

Le assunzioni verranno effettuate secondo le tempistiche funzionali a questa Amministrazione, subordinatamente alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari e di legge in tema di assunzioni di personale.

L'assunzione dei vincitori è condizionata alla conclusione, con esito negativo, delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

#### **Termine di scadenza per la presentazione delle domande: ore 23:59 del 29.01.2025**

Con la presentazione della domanda di ammissione al concorso i candidati rinunciano preventivamente a qualsivoglia pretesa di rimborso, risarcimento o indennizzo per le spese o altri oneri eventualmente sostenuti per la partecipazione alla procedura concorsuale.

Ai sensi del D.lgs. 11/04/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva ed al lavoro.

Il presente bando costituisce “*lex specialis*” del concorso; pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## ART. 1 – CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE

I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa di settore, con particolare riferimento all'allegato "A" – Declaratorie del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, nonché ai provvedimenti adottati dall'Ente in attuazione delle disposizioni contrattuali.

L'Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria, nonché tutto quello relativo alla sicurezza pubblica e urbana, nei limiti e nel rispetto della normativa in materia ed in particolare:

- espleta i servizi di polizia stradale ai sensi di legge;
- esercita le funzioni di polizia locale di cui alla Legge n. 65/1986 e dalla Legge Regionale n. 6/2015 e relativi regolamenti attuativi;
- polizia giudiziaria, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- polizia tributaria, limitatamente alle attività ispettive e di vigilanza relative ai tributi locali di competenza dell'Ente;
- concorre al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
- svolge, laddove delegato, attività d'indagine;
- effettua pronto intervento in situazioni di emergenza ed altri interventi previsti da leggi e regolamenti (per es. Trattamenti Sanitari Obbligatori);
- esegue i servizi d'ordine, di vigilanza, d'onore e quanto necessario all'espletamento delle attività istituzionali dell'ente ed in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine;
- svolge tutte le eventuali attività di interesse generale dell'amministrazione comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali;
- svolge attività di prevenzione e contrasto di situazioni e comportamenti che incidono sulla "sicurezza urbana", intesa come bene pubblico relativo alla vivibilità e decoro della città;
- collabora con le forze di Polizia ad ordinamento statale e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le direttive impartite dal Sindaco o dall'assessore da lui delegato.

L'Agente di Polizia Locale è dotato dell'armamento, secondo quanto disposto dal "Regolamento dell'armamento relativo al servizio di Polizia Locale", approvato con deliberazione del Consiglio Unione n.11/2022; è tenuto a condurre i veicoli di servizio e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene dotato per l'esecuzione degli interventi.

Inoltre, la figura ricercata dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati;
- flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo di riferimento, reagendo in modo positivo ed immediato alla pressione lavorativa e ad eventuali situazioni di criticità e pericolo;
- precisione nello svolgimento dei compiti assegnati;
- capacità di apprendere nuove competenze e di consegnare in modo efficace gli obiettivi assegnati, organizzando proficuamente il lavoro in base alle priorità individuate;
- capacità di problem solving;
- attitudine al team working;
- ottime capacità relazionali, di ascolto e orientamento e supporto all'utenza.

## ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

### 1) REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs.n.165/2001, ovvero essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di

lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;

- b) maggiore età e comunque **età non superiore ad anni 40 compiuti alla data di scadenza del presente bando**. Il limite massimo di anni 40 è comprensivo di ogni elevazione prevista per legge;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- d) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo, ed in particolare:
  - possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi,
  - non trovarsi in condizione di disabilità di cui alla legge n.68/1999, in quanto trattasi di servizi non esclusivamente amministrativi;
  - assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
  - non avere dipendenza da alcool, stupefacenti o sostanze psicotrope;
  - non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale, compreso il servizio esterno, e che non siano ostative al rilascio del porto d'armi.

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto bandito, ai sensi dell'art.1 legge n.120/1991.

**I requisiti relativi all'idoneità psico-fisica dovranno essere posseduti al momento dell'accertamento da parte del competente Organo sanitario, propedeutico all'assunzione.**

**L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti previsti dalla normativa vigente per il porto d'armi.**

**Nel caso in cui l'Organo Sanitario competente accertasse il mancato possesso dei requisiti previsti, e quindi si dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste, l'Amministrazione non provvederà all'assunzione.**

L'inidoneità fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro, pertanto non si darà luogo all'assunzione, né a rimborsi o indennizzi agli interessati;

- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) ai sensi della normativa vigente, non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati licenziati da un impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito di provvedimento disciplinare, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati contemplati dalla legge in materia di accesso al pubblico impiego, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva;
- h) non aver in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002. In tal caso, ne devono dare notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) per gli aspiranti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare.

## **2) REQUISITI SPECIFICI**

### **a) Titolo di studio:**

- **diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.**

I candidati in possesso di uno dei titoli di studio sopra citati, anche di eventuali titoli scolastici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da un paese terzo, sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia

già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it). I titoli di studio devono essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

**b) possesso della patente di guida di categoria B.**

**c) essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi della legge n.65/86, art.5 c.2, ossia, tra l'altro:**

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
- Non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

**d) essere disponibile al possesso, al porto e all'uso dell'arma.**

**e) non essere obiettore di coscienza, salvo il caso in cui si sia rinunciato irrevocabilmente a tale status, così come previsto dall'art.636 c.3 del D.lgs. N.66/2010.**

**f) Per le particolari mansioni cui è preposto il profilo professionale in oggetto, i candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della legge n.68/99 (art.3 c.4 legge n.68/99).**

**I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.**

**L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione, senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.**

La partecipazione alla selezione comporta, per il candidato:

- l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel regolamento comunale di accesso agli impieghi;
- l'assenso al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR n.2016/679 e del D.Lgs.n.196/2003 ai fini dell'espletamento della presente procedura concorsuale.

<b>ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE</b>
---

I candidati interessati all'ammissione alla procedura selettiva devono presentare istanza **obbligatoriamente ed esclusivamente** in via telematica tramite il Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica al link: [www.InPa.gov.it](http://www.InPa.gov.it), secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al suddetto portale, tramite SPID, CIE e CNS, di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del consiglio, del 23 luglio 2014.

La registrazione al Portale InPa è gratuita.

**Non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella sopra descritta.**

I candidati potranno modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, sarà presa in considerazione l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, risultante dall'attestazione automatica da parte del sistema informatico, purché trasmessa nei termini previsti dal presente bando.

L'Amministrazione non assume la responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web InPa e/o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti. Si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati, oppure da malfunzionamenti o disguidi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

L'Amministrazione non assume responsabilità per i disguidi causati da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. È pertanto onere del candidato comunicare qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

#### ART. 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nell'istanza di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare, **sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione dalla selezione**, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali previste dalla legge per dichiarazioni false o mendaci:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) indirizzo di residenza o domicilio; l'indirizzo di posta elettronica a cui il candidato desidera ricevere eventuali comunicazioni personali e recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare ogni variazione di tali recapiti;
- d) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) la posizione rispetto agli obblighi di leva;
- h) di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati contemplati dalla legge in materia di accesso al pubblico impiego, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva;
- i) di non aver in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002. In tal caso, ne deve dare notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j) ai sensi della normativa vigente, di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato da un impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito di provvedimento disciplinare, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art.2 c.1 lett.d) del bando di concorso;
- l) di essere in possesso della patente di guida di categoria B;
- m) il titolo di studio posseduto. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli

- estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- n) l'eventuale appartenenza a categorie che hanno diritto alla riserva di posti;
- o) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art.5 del D.P.R. n.487/1994.  
L'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.
- p) di essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi della legge n.65/86 , art.5 c.2, ossia:
- ✓ Godimento dei diritti civili e politici;
  - ✓ Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - ✓ Non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - ✓ Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- q) di essere disponibile al porto e all'eventuale uso dell'arma;
- r) non essere obiettore di coscienza, salvo il caso in cui si sia rinunciato irrevocabilmente a tale status, così come previsto dall'art.636 c.3 del D.lgs. N.66/2010.
- s) di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della legge n.68/99 (art.3 c.4 legge n.68/99).
- t) di autorizzare al trattamento dei propri dati personali finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale;
- u) di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente bando nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione dell'Unione dei Comuni Castelli Morenici relativa alla presente procedura.

Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e, come tali, assoggettate, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, alle sanzioni penali previste nella richiamata normativa. Tali dichiarazioni devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'amministrazione sia posta nella condizione di poter verificare il possesso del titolo, pena il mancato riconoscimento.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione, pena l'esclusione dal concorso.

#### ART. 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare:

- 1) copia** fotostatica non autenticata del titolo di studio posseduto;
- 2) eventuale dichiarazione di rinuncia allo status di obiettore di coscienza** ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (ex art. 15, comma 7-ter, della Legge 8 luglio 1998, n. 230) solo per coloro che si trovano in tale condizione;
- 3) eventuale certificazione** per sostenere un colloquio orale in sostituzione della prova scritta, per strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove nel caso di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (**DSA**);
- 4) ricevuta** del versamento di **€ 10,00 per contributo di partecipazione al concorso** effettuato mediante il sistema pagamenti online PagoPA, collegandosi al sito dei Comuni di Ponti Sul Mincio o Medole o Solferino (Comuni costituenti l'Unione) selezionando nella home page del sito istituzionale degli Enti, la voce "PagoPA- cerca ente- digitare Unione dei Comuni Castelli Morenici- selezionare "diritti vari"- "pagamento spontaneo " e selezionare la voce "diritti diversi" .

Il contributo per la partecipazione al concorso non è rimborsabile in alcun caso, neanche nell'eventualità di revoca della procedura di selezione.

## ART. 6 - AMMISSIONI ED ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato, sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA), sul sito internet istituzionale <https://www.unionecastellimorenici.it> nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

**Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. E' quindi onere dei candidati provvedere alla consultazione periodica dei portali.**

La verifica del possesso dei requisiti e/o titoli dichiarati verrà effettuata prima di dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, così come la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati relativamente all'effettivo possesso dei titoli di preferenza o precedenza, può essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale.

In caso di mancanza dei requisiti prescritti, i concorrenti che abbiano superato la selezione verranno comunque estromessi dalla procedura, senza che nulla possano pretendere e senza che alcun diritto possa essere dagli stessi aspiranti accampato.

In caso di accertamento di presentazione di dichiarazioni false o mendaci da parte di un candidato, verrà disposta la sua esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta, ed inoltrata denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

Il Contratto di lavoro è stipulato con riserva dell'accertamento dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, che potrà svolgersi in costanza di rapporto di lavoro e, pertanto, il difetto dei requisiti prescritti costituisce causa di risoluzione del rapporto d'impiego.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- la presentazione della domanda con modalità di trasmissione diverse da quanto disciplinato all'art. 3 del presente bando;
- La mancata regolarizzazione/integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- Il mancato pagamento del contributo di partecipazione al concorso.

## ART. 7 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Agli assunti verrà attribuito il trattamento economico iniziale dell'Area Istruttori previsto dal CCNL per il personale del comparto delle Funzioni Locali vigente nel tempo, al lordo delle trattenute di legge.

Gli assunti verranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

## ART. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La procedura concorsuale sarà affidata ad apposita Commissione esaminatrice nominata con successivo provvedimento, ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni.

## ART. 9 - DIARIO E SEDE DELLE PROVE

**Il calendario e la sede di svolgimento delle prove concorsuali verranno comunicati con successivo avviso, pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica e sul sito internet istituzionale dell'Unione, nell'apposita sezione dedicata al concorso di cui al presente bando, all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso".**

**Non verrà inviata alcuna comunicazione individuale agli interessati, è quindi onere dei candidati**

## **provvedere alla consultazione periodica dei portali.**

I candidati dovranno presentarsi alle prove concorsuali muniti di documento d'identità personale in corso di validità.

L'arrivo nella sede delle prove dopo l'inizio delle prove stesse, comporterà l'esclusione dal concorso.

### **ART. 10 - PROVE D'ESAME**

#### **A) PRESELEZIONE**

L'amministrazione si riserva la possibilità di effettuare una prova preselettiva sulle materie previste dal presente bando di concorso in base al numero di domande di partecipazione pervenute. In tal caso, alla preselezione verranno sottoposti tutti i candidati con riserva di verificare il possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

**L'avviso di preselezione verrà pubblicato unicamente** sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA), sul sito internet istituzionale <https://www.unionecastellimorenici.it> nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

**Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. E' quindi onere dei candidati provvedere alla consultazione periodica dei portali.**

I candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva dovranno presentarsi alla stessa muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, senza ulteriori convocazioni. La mancata partecipazione o il ritardo alla preselezione, per qualsiasi motivo, costituisce rinuncia al concorso e comporta l'immediata esclusione dallo stesso.

In caso di prova preselettiva, verranno ammessi alle prove concorsuali soltanto i candidati che abbiano conseguito in tale prova un punteggio minimo di 21/30. La prova preselettiva consiste nella somministrazione di test a risposta chiusa multipla e/o quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto della prova d'esame.

Il numero delle domande ed i criteri di attribuzione dei punteggi verranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

In ogni caso il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non verrà preso in considerazione ai fini della graduatoria finale di merito, in quanto unicamente finalizzato all'accesso alle successive fasi concorsuali.

#### **B) PROVE D'ESAME**

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale.

I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

##### **B1) PROVA SCRITTA**

La prova scritta verterà sul programma d'esame di cui all'articolo successivo e consisterà, a scelta della Commissione esaminatrice, in un elaborato scritto e/o in un questionario, anche sotto forma di test, a risposta aperta o chiusa.

La prova scritta si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

La durata della prova, le modalità di svolgimento della stessa ed i criteri di valutazione della prova verranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Il materiale occorrente per lo svolgimento della prova d'esame verrà fornito dalla Commissione; non è consentito l'utilizzo di materiale diverso.

Durante la prova scritta non sarà permesso consultare testi di legge e di regolamento, manuali, codici e simili. Sarà altresì vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche. Tali apparecchiature dovranno essere depositate all'ingresso della sala dedicata alle prove. Non è consentito ai candidati comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice o gli incaricati della vigilanza. I candidati che, durante le prove, contravvengano a tali disposizioni, verranno immediatamente esclusi dal concorso.

##### **B2) PROVA ORALE**

La prova orale si svolgerà in presenza in un locale aperto al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al colloquio verranno ammessi solo i candidati che avranno superato la prova scritta con una votazione minima di 21/30.

Il colloquio verterà sul programma d'esame di cui all'articolo successivo e consisterà in un colloquio individuale, nel corso del quale i candidati verranno chiamati a rispondere a domande, mirate ad accertare le loro conoscenze tecnico-professionali, la padronanza degli argomenti, la capacità di sviluppare ragionamenti, la capacità di soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e di attitudine al team working.

La durata della prova, le modalità di svolgimento della stessa ed i criteri di valutazione della prova verranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

La valutazione della prova orale verrà resa nota mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La mancata presenza anche ad una sola delle prove d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dal concorso.

### **C) ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUA INGLESE**

L'accertamento delle conoscenze ed utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli di calcolo, internet, posta elettronica), nonché della lingua inglese, verrà effettuato contestualmente allo svolgimento della prova orale; tale accertamento darà luogo solo ad un giudizio di idoneità/inidoneità, non concorrendo alla formazione del punteggio finale.

I candidati dichiarati inidonei verranno esclusi dal concorso.

#### **ART. 11 - PROGRAMMA D'ESAME**

Le prove d'esame di cui al precedente articolo verteranno sul seguente programma:

1. Nozioni di diritto penale e procedura penale;
2. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
3. Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione;
4. Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
5. Elementi normativi in materia di edilizia, di commercio e di ambiente;
6. Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/2000) con particolare riferimento all'ente Comune ed Unione di Comuni;
7. Norme generali in materia di responsabilità, doveri, diritti e sanzioni disciplinari del pubblico dipendente.
8. Conoscenza della lingua inglese;
9. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli di calcolo, internet, posta elettronica).

#### **ART. 12 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Ogni comunicazione inerente e conseguente il presente bando di concorso (compresa la variazione della data di convocazione alle prove o la sede d'esame) sarà resa pubblica sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA) e sul portale istituzionale <https://www.unionecastellimorenici.it> nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

**Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge**, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione dei portali.

Ai sensi della normativa sul trattamento dei dati personali, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni pubblicate sui predetti portali, saranno sostituiti dal CODICE ID assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line.

L'Unione declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle pubblicazioni da parte dei candidati.

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo indicati nel bando o successivamente pubblicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento delle prove.

Il candidato che non si presenterà alle prove verrà considerato rinunciatario.

### **ART. 13 - RISERVE DEI POSTI MESSI A CONCORSO**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. a), e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, non è prevista alcuna riserva a favore dei volontari delle FF.AA..

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del Decreto legislativo n. 40 del 6 marzo 2017, non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, non è prevista alcuna riserva di posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Residua una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. ed una frazione a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verranno cumulate ad altre frazioni che si dovessero verificare nelle prossime procedure di selezione.

### **ART. 14 - EQUILIBRIO DI GENERE**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, si evidenzia che la rappresentatività dei generi inquadrati all'interno dell'Area degli istruttori, al 31/12/2023, è la seguente:

- 72,00% genere femminile;
- 28,00% genere maschile;

pertanto essendoci un differenziale di genere superiore al 30%, al presente bando di concorso si applica il titolo di preferenza al genere meno rappresentato.

### **ART. 15 - GRADUATORIA FINALE**

Al termine delle operazioni relative alle prove, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito degli idonei secondo l'ordine decrescente di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato idoneo e rassegnerà la stessa all'Ufficio Personale, unitamente ai verbali dei propri lavori.

La graduatoria finale di merito verrà approvata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale e sarà redatta con l'osservanza dei titoli di preferenza e precedenza, in ordine di priorità, dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, così come previsto dall'art. 5, del D.P.R. 9.05.1994, n. 487, modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

La graduatoria finale di merito verrà pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA), sul portale istituzionale [www.unionecastellimorenici.it](http://www.unionecastellimorenici.it) nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e all'Albo Pretorio online dell'Unione, avrà validità per il periodo previsto dalla vigente normativa a decorrere dalla data della sua pubblicazione.

Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

Durante il periodo di vigenza, la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato/determinato, pieno o parziale che si rendessero necessarie nel periodo di validità della medesima, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti. Il candidato idoneo assunto a tempo determinato manterrà il diritto all'assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

### **ART. 16 - TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA**

I titoli di preferenza e precedenza sono quelli indicati dall'art.5 del D.P.R. n.487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023(così come riepilogate in calce al presente bando).

L'ufficio applicherà le preferenze e precedenza soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda, all'atto

della presentazione della stessa.

I concorrenti che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire all'amministrazione, nelle modalità e termini da questa stabiliti, la documentazione attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda.

#### **ART. 17 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA**

Il rapporto di lavoro del candidato assunto alle dipendenze dell'Unione sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati.

Il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà la cancellazione dalla graduatoria nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Il candidato sarà tenuto a presentare la documentazione prescritta per l'assunzione.

L'esistenza di precedenti penali e l'assenza di carichi pendenti verranno accertati d'ufficio presso gli uffici pubblici competenti, ai sensi degli artt. 43 e 71 del Testo Unico D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione decade dall'assunzione.

Ai sensi dell'art. 17, comma 3, del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, così come modificato dal D.P.R. del 16 giugno 2023, il vincitore del concorso o il candidato idoneo che rinunci, senza giustificato motivo, all'assunzione a tempo indeterminato in seguito a chiamata di questa Amministrazione, o non assuma servizio nei termini stabiliti, viene considerato rinunciataro e decade automaticamente dall'assunzione e dalla relativa graduatoria finale di merito.

Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 del CCNL per il personale del Comparto delle Funzioni Locali del 16.11.2022.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Per ragioni di sicurezza e tutela dei lavoratori, prima dell'assunzione, il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro sarà sottoposto a visita medica preventiva, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81. Tale visita è aggiuntiva rispetto a quella diretta a constatare il possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica di cui all'art.2 c.1 lett. c) del presente bando.

L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

L'assunzione del vincitore avverrà nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni di personale nella Pubblica amministrazione, da verificare tenendo conto delle previsioni contenute negli strumenti economico-finanziari annuali e pluriennali, con particolare riferimento alle vigenti disposizioni in materia di limiti della spesa di personale.

In caso di decadenza o rinuncia da parte del vincitore, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro concorrente idoneo secondo l'ordine della graduatoria, entro il termine di validità della stessa.

La verifica del possesso dei requisiti e/o titoli dichiarati verrà effettuata prima di dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, così come la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati relativamente all'effettivo possesso dei titoli di preferenza o precedenza, può essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale.

In caso di mancanza dei requisiti prescritti, i concorrenti che abbiano superato la selezione verranno comunque estromessi dalla procedura, senza che nulla possano pretendere e senza che alcun diritto possa essere dagli stessi aspiranti accampato.

In caso di accertamento di presentazione di dichiarazioni false o mendaci da parte di un candidato, verrà disposta la sua esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta, ed inoltrata denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

Il Contratto di lavoro è stipulato con riserva dell'accertamento dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, che potrà svolgersi in costanza di rapporto di lavoro e, pertanto, il difetto dei requisiti prescritti costituisce causa di risoluzione del rapporto d'impiego.

Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, il candidato dovrà dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle

situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs.n.165/2001.

#### **ART. 18 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

La partecipazione al concorso comporta, da parte dei concorrenti, l'esplicita ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso l'Unione dei Comuni Castelli Morenici.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione sono subordinati al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.

E'facoltà dell'Unione dei Comuni Castelli Morenici di non dare seguito alla procedura di concorso o alla copertura dei posti in oggetto, in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di vincoli di finanza pubblica, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Unione dei Comuni Castelli Morenici può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

#### **ART. 19 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali (comuni, identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati all'Unione Castelli Morenici verranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste nel Regolamento n. 679/2016/UE.

- Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei, sia informatici. Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Unione dei comuni Castelli Morenici con sede a Ponti Sul Mincio in piazza Parolini n. 31, nella persona del suo legale rappresentante protempore - dato di contatto: [unione.castellimorenici@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.castellimorenici@pec.regione.lombardia.it);
- L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.
- Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente soggetto: Rete Entionline All Privacy con sede a Brescia in via Triumplina 183/B, dato di contatto: [consulenza@entionline.it](mailto:consulenza@entionline.it) - [guido.paratico@mantova.pecavvocati.it](mailto:guido.paratico@mantova.pecavvocati.it)

#### **ART. 20 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento ai vigenti regolamenti dell'Unione dei Comuni Castelli Morenici, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale soltanto dopo l'approvazione della graduatoria di merito e degli atti concorsuali.

Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA), nella home page e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso del sito istituzionale del dell'Unione dei Comuni Castelli Morenici - [www.unionecastellimorenici.it](http://www.unionecastellimorenici.it).

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale 0376 1621812 - 809 dalle ore 9 alle ore 13 di ogni giorno lavorativo, escluso il sabato, oppure inviare una E-mail a [personale@comune.medole.mn.it](mailto:personale@comune.medole.mn.it)

IL SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Sig.ra Moretti Marinella

*(documento firmato digitalmente)*

**LE CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO SONO APPRESSO ELENCAE.**

*(i titoli che danno diritto alle preferenze a parità di merito e a parità di titoli sono quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, tenuto conto dell'art. 3. comma 7, della Legge n. 127/97 e dell'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98)*

1. GLI INSIGNITI DI MEDAGLIA AL VALOR MILITARE E AL VALOR CIVILE, QUALORA CESSATI DAL SERVIZIO;
2. I MUTILATI E GLI INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO;
3. GLI ORFANI DEI CADUTI E I FIGLI DEI MUTILATI, DEGLI INVALIDI E DEGLI INABILI PERMANENTIAL LAVORO PER RAGIONI DI SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO, IVI INCLUSI I FIGLI DEGLI ESERCENTI LE PROFESSIONI SANITARIE, DEGLI ESERCENTI LA PROFESSIONE DI ASSISTENTE SOCIALE E DEGL OPERATORI SOCIO-SANITARI DECEDUTI IN SEGUITO ALL'INFEZIONE DA SARSCOV-2 CONTRATTA NELL'ESERCIZIO DELLA PROPRIA ATTIVITA';
4. COLORO CHE ABBIANO PRESTATO LODEVOLE SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO, PER NON MENO DI UN ANNO NELL'AMMINISTRAZIONE CHE HA INDETTO IL CONCORSO, LADDOVE NON FRUISCANO DI ALTRO TITOLO DI PREFERENZA IN RAGIONE DEL SERVIZIO PRESTATO;
5. MAGGIOR NUMERO DI FIGLI A CARICO;
6. GLI INVALIDI ED I MUTILATI CIVILI CHE NON RIENTRANO NELLA FATTISPECIE DI CUI AL PUNTO2);
7. MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO AL TERMINE DELLAFERMA O RAFFERMA;
8. GLI ATLETI CHE HANNO INTRATTENUTO RAPPORTI DI LAVORO SPORTIVO CON I GRUPPI SPORTIVI MILITARI E DEI CORPI CIVILI DELLO STATO;
9. AVER SVOLTO, CON ESITO POSITIVO L'ULTERIORE PERIODO DI PERFEZIONAMENTO PRESSO L'UFFICIO PER IL PROCESSO, AI SENSI DELL'ART. 16 OCITIES, COMMA 1 QUATER, DEL D.L. 18/10/2012 N. 179 CONVERTITO CON MODIFICAZIONE DALLA LEGGE 17/12/2012 N. 22, COME MODIFICATO DALL'ART. 50 DEL D.L. 24/06/2014 N. 90 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLALEGGE 11/08/2014 N. 114;
10. AVER COMPLETATO CON ESITO POSITIVO IL TIROCINIO FORMATIVO PRESSO GLI UFFII GIUDIZIARI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 11, DEL D.L. 06/07/2011 N. 98 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 15/07/2011 N. 111, PUR NON FACENDO PARTE DELL'UFFICIO PER IL PROCESSO, COSI' COME INDICATO DALL'ART. 16 OCTIES, COMMA 1 QUINQUIES, DEL D.L. 18/10/2012 N. 179 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 17/12/2012 N. 221 E S.M.I.;
11. AVER SVOLTO CON ESITO POSITIVO, LO STAGE PRESSO GLI UFFICI GIUDIZIARI AI SENSI DELL'ART. 73, COMMA 14, DEL D.L. 21/06/2013 N. 69 CONVERITTO DALLA LEGGE 09/08/2013 N.98;
12. ESSERE TITOLARE O AVERE SVOLTO INCARICHI DI COLLABORAZIONE CONFERITI DA ANPAL SERVIZI SPA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPSOTO DAL COMMA 3, DELL'ART. 12 DEL D.L. 28/01/2019, N. 4 CONVERITTO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28/03/2019 N. 26;
13. APPARTENENZA AL GENERE MENO RAPPRESENTATO NELL'AMMINISTRAZIONE CHE BANDISCE  
LA PROCEDURA IN RELAZIONE ALLA QUALIFICA PER LA QUALE IL CANDIDATO CONCORRE,
14. MINORE ETA' ANAGRAFICA.